\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(соттың атауы)  
Талапкер: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(Аты-жөні толық, мекен-жайы)  
Жауапкер: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(Толық кәсіпкердің аты-жөні  
немесе кәсіпорынның атауы,  
мекен жайы)

**Еңбек қатынастары фактісін анықтау туралы талап арыз**

**Мен \_\_\_\_\_\_\_\_\_ кәсіпорнында «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ ж. бастап \_\_\_\_\_\_\_\_\_лауазымында жұмыс істедім. Еңбек қатынастары жұмысқа орналастыру кезінде ресімделген жоқ, маған еңбек шарты берілген жоқ.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (талапкер еңбек міндеттерін орындауға кіріскен кездегі мән-жайларды, жұмыс берушімен қандай уағдаластық болғанын көрсету).

Еңбек қатынасы жұмыс берушімен расталады \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (еңбек қатынасы немен расталатынын көрсету,).

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 33- бабының 3-тармағына сәйкес тұлғаны жұмысқа қабылдау еңбек шартын жасасқаннан кейін ғана жүзеге асырылады.

Жұмыс берушінің кінәсінен еңбек шарты болмаған және (немесе) тиісті үлгіде ресімделмеген жағдайда, ол Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен жауапқа тартылады,

Бұл жағдайда еңбек қатынастары қызметкер жұмысқа кіріскен күннен бастап туындаған деп саналады.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ ж. мені жұмыстан шығарды, бұл ретте жұмыстан шығару туралы бұйрықпен таныстырған жоқ. жұмыстан босату кезінде еңбек кітапшасын берген жоқ, жұмыс істеген мерзім үшін есеп-шот жасалған жоқ.

Менің ойымша жұмыс берушінің әрекеті заңсыз, себебі алынған жарақат бойынша зиянды өтемақы алмаймын, өйткені жазатайым оқиғаны тергеп-тексеру жүргізілмеген және Акт жасалмаған(себебін көрсету).

Баяндалғанның негізінде, ҚР Азаматтық іс жүргізу кодексінің 148-149-баптарын басшылыққа ала отырып,

2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (талапкердің аты-жөні) және \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (жауапкердің атауы) \_\_\_\_\_ бастап \_\_\_\_\_ дейінгі кезеңде (еңбек қатынастарының кезеңін көрсету) еңбек қатынастары арасындағы фактісін анықтауды **сұраймын.**

**Өтінішке қоса берілетін құжаттардың тізбесі** (іске қатысушы тұлғалардың саны бойынша көшірмелер):

1. Талап арыздың көшірмесі  
2. Еңбек қатынастары фактісін растайтын құжаттар

Өтініш беру күні"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ ж. Талапкердің қолы \_\_\_\_\_\_\_

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(наименование суда)  
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(ФИО полностью, адрес)  
Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(ФИО полностью предпринимателя  
или наименование предприятия,  
адрес)

Исковое заявление об установлении факта трудовых отношений

Я работал на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_. Трудовые отношения при трудоустройстве оформлены не были, трудовой договор мне не выдавался. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать обстоятельства при которых истец приступил к выполнению трудовых обязанностей, какие были договоренности с работодателем).

Трудовые отношения с работодателем подтверждаются \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать, чем подтверждаются трудовые отношения).

В соответствии с п.3 ст.33 Трудового кодекса Республики Казахстан допуск к работе лица осуществляется только после заключения трудового договора.

В случае отсутствия и (или) неоформления надлежащим образом трудового договора по вине работодателя он несет ответственность в порядке, установленном законами Республики Казахстан. В этом случае трудовые отношения считаются возникшими с того дня, когда работник приступил к работе.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. меня уволили, при этом с приказом об увольнении не ознакомили, трудовую книжку при увольнении не выдали, расчет за отработанное время не сделали.

Считаю действия работодателя незаконными, поскольку не могу получить возмещение вреда по полученной травме, так как расследование несчастного случая не проводилось и Акт не составлялся (указать причины).

На основании изложенного, руководствуясь статьями 148-149 Гражданского процессуального кодекса РК,

Прошу:

Установить факт трудовых отношений между \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО истца) и \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование ответчика) в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (указать период трудовых отношений).

Перечень прилагаемых к заявлению документов (копии по числу лиц, участвующих в деле):

Копия искового заявления

Документы, подтверждающие факт трудовых отношений

Дата подачи заявления «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.                   Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_